



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LOYALITAS DAN PRESTASI  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN  
(STUDI PADA PT. GUNUNG MURIA KUDUS)**

Diajukan oleh :

**GANANG ARUM RIHASTORO**

**NIM. 2015-11-082**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LOYALITAS DAN PRESTASI  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN  
(STUDI PADA PT. GUNUNG MURIA KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**GANANG ARUM RIHASTORO**

**NIM. 2015-11-082**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LOYALITAS DAN PRESTASI  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN  
(STUDI PADA PT. GUNUNG MURIA KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

*Kudus, 26 Agustus 2019*

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



**Dina Lusianti, SE., MM., AAK.**  
NIDN. 0630098401



**Sutono, SE., MM., PhD**  
NIDN. 0626017003

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201



**Nurul Rizka Arumsari, SE., MM**  
NIDN. 0628048702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

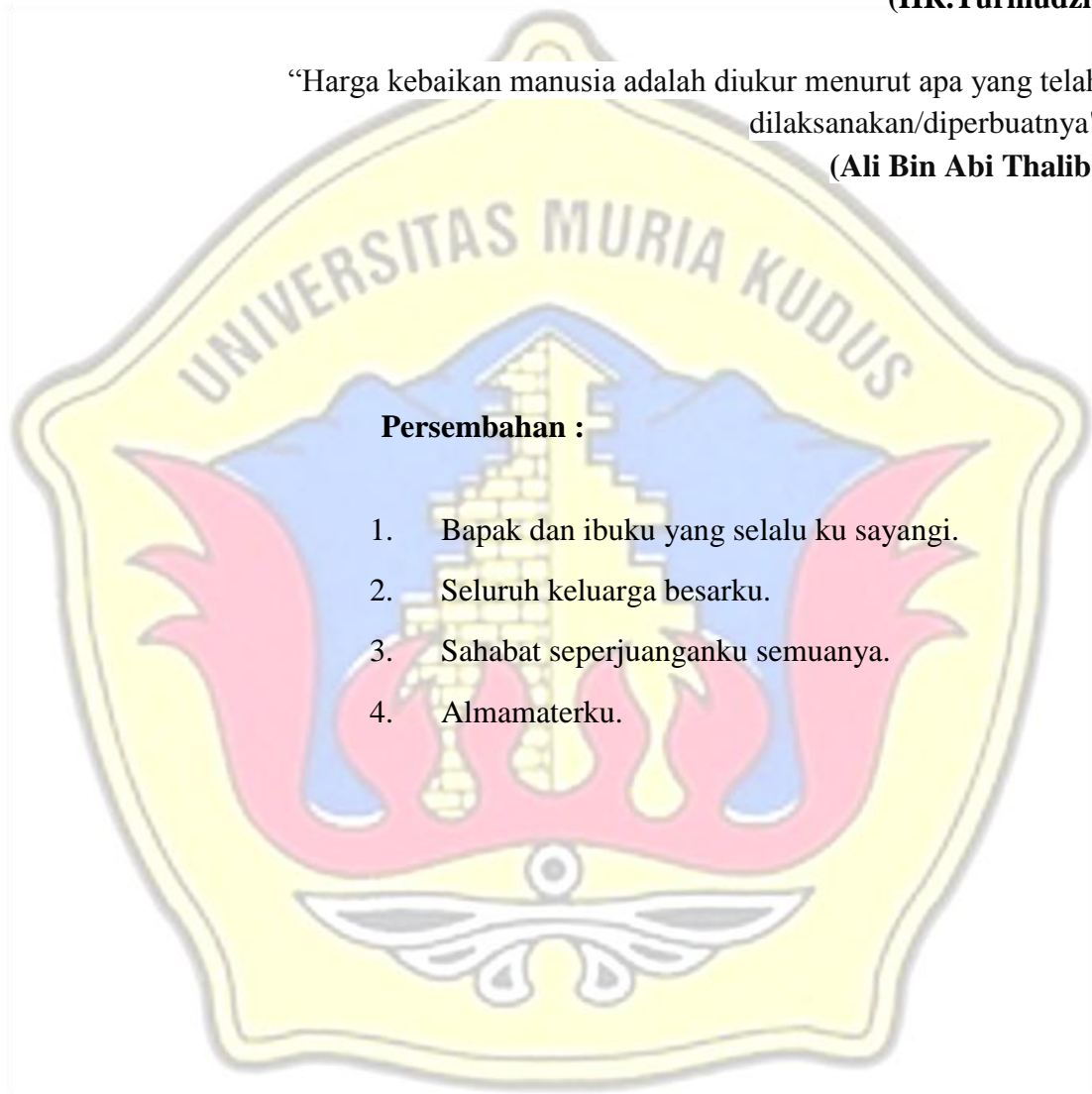
### Motto :

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

**(HR.Turmudzi)**

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya”

**(Ali Bin Abi Thalib)**



### Persembahan :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamaterku.



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus Dosen Pembimbing I
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Sutono, SE., MM., PhD. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan PT. Gunung Muria Kudus.
7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan

agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 8 Juli 2019

Penulis,

**Ganang Arum Rihastoro**  
**NIM. 2015-11-082**



## ABSTRAKSI

### **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, LOYALITAS DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN (STUDI PADA PT. GUNUNG MURIA KUDUS)**

**Ganang Arum Rihastoro**  
**NIM. 2015-11-082**

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, SE., MM., PhD.  
2. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.

#### **UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi, loyalitas dan prestasi kerja terhadap pengembangan karier di PT. Gunung Muria Kudus secara parsial maupun berganda. Terdapat tiga variabel bebas, yaitu komitmen organisasi, loyalitas dan prestasi kerja serta satu variabel terikat, yaitu pengembangan karier. Komitmen organisasi yang diukur dengan indikator *affective commitment*, *continuance commitment*, dan *normative commitment* terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier pada PT. Gunung Muria Kudus. Loyalitas yang diukur dengan indikator ketaatan dan kepatuhan, tanggungjawab, pengabdian, dan kejujuran terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier pada PT. Gunung Muria Kudus. Prestasi kerja yang diukur dengan indikator mutu kerja, kuantitas kerja, ketangguhan dan sikap karyawan terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier pada PT. Gunung Muria Kudus. Komitmen organisasi, loyalitas dan prestasi kerja secara berganda terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier di PT. Gunung Muria Kudus. Untuk itu, perusahaan supaya tetap meningkatkan loyalitas karyawan dengan cara memberi *reward* dan penghargaan bagi karyawan dengan disiplin waktu yang tinggi. Selain itu, pihak manajemen PT. Gunung Muria Kudus supaya lebih menertibkan karyawan dalam hal ketepatan waktu hadir dan pulang karyawan sehingga dapat menunjang prestasi kerja karyawan.

**Kata kunci:** *Komitmen organisasi, loyalitas dan prestasi kerja, pengembangan karier.*

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, LOYALTY AND WORK ACHIEVEMENT ON EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT (STUDY IN PT. GUNUNG MURIA KUDUS)***

**Ganang Arum Rihastoro**  
**NIM. 2015-11-082**

*Guidance Lecturer* : 1. Sutono, SE., MM., PhD.  
2. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.

#### ***UNIVERSITAS MURIA KUDUS FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT***

This study aims to analyze the positive and significant influence of organizational commitment, loyalty and work performance on career development at PT. Gunung Muria Kudus partially or multiple times. There are three independent variables, namely organizational commitment, loyalty and work performance and one dependent variable, namely career development. Organizational commitment as measured by indicators of affective commitment, continuance commitment, and normative commitment proved to have a positive and significant effect on career development at PT. Gunung Muria Kudus. Loyalty as measured by indicators of obedience and compliance, responsibility, service, and honesty has been proven to have a positive and significant effect on career development at PT. Gunung Muria Kudus. Work performance as measured by indicators of work quality, work quantity, toughness and attitude of employees is proven to have a positive and significant influence on career development at PT. Gunung Muria Kudus. Organizational commitment, loyalty and work performance are proven to have a positive and significant impact on career development at PT. Gunung Muria Kudus. For this reason, the company should continue to increase employee loyalty by giving rewards and rewards to employees with high time discipline. In addition, the management of PT. Gunung Muria Kudus to better discipline employees in terms of punctuality of attendance and return of employees so that they can support employee work performance.

***Keywords: Organizational commitment, loyalty and work performance, career development.***



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1. Pengembangan Karier .....	11
2.2. Komitmen Organisasi .....	15
2.3. Loyalitas .....	19
2.4. Prestasi Kerja.....	23
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	27

2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	29
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.8. Hipotesis.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
3.1. Metode Penelitian .....	35
3.2. Variabel Penelitian .....	35
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	36
3.4. Jenis Data.....	38
3.5. Populasi dan Sampel.....	39
3.6. Pengumpulan Data.....	40
3.7. Uji Instrumen .....	41
3.8. Pengolahan Data.....	44
3.9. Metode Analisis Data .....	45
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.2. Penyajian Data .....	54
4.3. Analisis Data .....	60
4.4. Pembahasan.....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>70</b>
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Saran-saran .....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1      Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. Gunung Muria Kudus	
Tahun 2018 .....	5
Tabel 1.2      komitmen Organisasi PT. Gunung Muria Kudus .....	6
Tabel 3.1      Hasil Pengujian Validitas .....	42
Tabel 3.2.      Hasil Pengujian Reliabilitas .....	43
Tabel 4.1.      Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	54
Tabel 4.2.      Pengelompokan Responden Berdasarkan Umur .....	55
Tabel 4.3.      Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.4      Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..	56
Tabel 4.5.      Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi .....	57
Tabel 4.6.      Frekuensi Variabel Loyalitas .....	58
Tabel 4.7.      Frekuensi Variabel Prestasi Kerja .....	59
Tabel 4.8.      Frekuensi Variabel Pengembangan Karier .....	60
Tabel 4.9.      Hasil Analisis Regresi .....	61
Tabel 4.10.    Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ ) ....	64
Tabel 4.11. Nilai Adjusted R Square .....	65

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	33
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Gunung Muria Kudus.....	51





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 5. Frekuensi Data

Lampiran 6. Hasil Regresi

Lampiran 7. Tabel T, F, R

